

Согласовано на заседании Совета родителей МБДОУ
«Сказка»
Протокол заседания от 12.03.2021г. № 6

Рассмотрено на заседании Общего собрания
работников МБДОУ «Сказка»
Протокол заседания от 15.03.2021г. № 6



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении специальной оценки условий труда МБДОУ «Сказка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность комиссии по проведению специальной оценки условий труда(далее СОУТ)

1.2. СОУТ направлена на обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников, предоставление социально- экономических гарантий.

1.3. В соответствии в соответствии со ст.212, 92, 117, 147 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013г № 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018г) «О специальной оценке условий труда», Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 24.01.2014г № 32-н « Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

1.4. СОУТ проводится организацией самостоятельно. Ответственность за организацию, подготовку и проведение СОУТ, и реализацию ее результатов несет руководитель организации.

1.5. Результаты СОУТ дают объективную, документально подтвержденную информацию об условиях труда на каждом рабочем месте.

2. Задачи комиссии по СОУТ

2.1. Получение объективной информации об условиях труда работников в ДОУ.

2.2. Совершенствование организации условий труда, сохранение жизни и здоровья работников.

2.3. Анализ условий труда, предоставление социально-экономических гарантий.

2.4. Подготовка карт по СОУТ.

2.5. Проведение СОУТ после замены производственного оборудования или технологического процесса.

3. Функциями комиссии по СОУТ

3.1. Изучение нормативной документации по вопросам проведения СОУТ.

3.2. Принятие адекватных решений по проблеме охраны труда.

3.3. Ознакомление работников с условиями труда на рабочем месте.

3.4. Планирование и проведение мероприятий по охране труда и условий труда.

3.5. Включение в трудовой договор условий труда на рабочем месте.

3.6. Обоснование предоставления компенсации работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями т руда.

3.7. Составление статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда.

4. Права комиссии по СОУТ

4.1. Комиссия по СОУТ имеет право:

4.2. Рассматривать вопрос о прекращении (приостановлении) эксплуатации производственного оборудования, изменения технологии, предоставляющие непосредственную угрозу для жизни и(или) здоровья работников.

4.3. Выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты, не указанные в Типовых отраслевых нормах.

5. Ответственность комиссии по СОУТ

5.1. Комиссия по СОУТ несет ответственность:

5.2. За организацию, подготовку, проведение СОУТ.

5.3. Ответственность за реализацию результатов СОУТ несет председатель комиссии и руководитель.

6. Организация управления комиссии по СОУТ

6.1. Для проведения СОУТ в организации издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по СОУТ. Этим приказом назначается председатель комиссии по СОУТ и ответственный за составление, ведение и хранение документации по СОУТ, а также определяются сроки и график проведения работ по СОУТ.

6.2. Комиссия по СОУТ назначается из числа сотрудников ДОУ. В состав комиссии рекомендуется включать специалиста по ОТ и ТБ, специалиста по кадрам, специалистов ДОУ, медицинских работников, председателя профсоюзного органа.

6.3. Сроки проведения СОУТ устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последнего измерения. Обязательной СОУТ подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса и т. п. Результаты СОУТ оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к карте СОУТ.

6.4. СОУТ подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

6.5. СОУТ проводится по следующим трем направлениям:

- оценка условий труда по гигиеническим критериям, включая определение уровней вредных и опасных производственных факторов на основе инструментальных измерений, а также оценку тяжести и напряженности трудового процесса;
- оценка травмобезопасности рабочих мест, включая оценку средств обучения и инструктажа;
- оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

6.6. Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в карту, в которой аттестационная комиссия дает заключение о результатах СОУТ.

6.7. Карта СОУТ является документом, информирующим работника обо всех условиях труда на данном рабочем месте.

6.8. Рабочее место признается аттестованным при отсутствии на рабочем месте опасных и других вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. В этом случае считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности.

6.9. В случае, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают установленные гигиенические нормативы, СОУТ на таком рабочем месте относят к вредным или опасным и, в соответствии с Руководством Р 2.2.755-99, устанавливают класс и степень вредности условий труда.

7. Делопроизводство комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда

7.1. Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в карту СОУТ, в которой комиссией дается заключение о результатах СОУТ.

7.2. Документация СОУТ является материалом строгой отчетности и подлежит хранению 45 лет.